

Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

Oikaisuvaatimus

Päätös, johon haetaan oikaisua: Vastuualuejohtaja Carita Schröderin 12.5.2023 tekemä viranhaltijapäätös § 63 uuteen virkaan siirtymisen vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan. IUHVADno-2023-1161

Vaatimukset: Kumotaan päätös ylihammaslääkärin tehtäväkohtaisen palkan alentamisesta

Oikaisuvaatimuksen tekijä:

Nimi: Saarioinen, Laura

Perusteet:

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut 31.12.2022 saakka Loviisan kaupungin johtavana hammaslääkärinä ja siirtynyt liikkeenluovutuksella 1.1.2023 lukien Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallitus on perustanut kokouksessaan 15.12.2022 § 8 kolme ylihammaslääkärin virkaa. Vastuualuejohtaja Carita Schröderin 23.1.2023 tekemällä viranhaltijapäätöksellä § 4 johtavan hammaslääkärin Laura Saarioisen virkanimike muutettiin ylihammaslääkäriksi 19.1.2023 alkaen. Samalla päätöksellä laajennettiin hänen viranhoidovelvollisuutensa kattamaan koko itäisen alueen suun terveydenhuollon palvelut.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on antanut suostumuksen nimikkeen muutokseen. Hyvinvointialueen itäinen alue kattaa Loviisan kaupungin lisäksi Lapinjärven, Askolan, Myrskylän ja Pukkilan kunnat.

Olen liikkeenluovutuksen yhteydessä siirtynyt entisiin palvelussuhteen ehdoin hyvinvointialueen palvelukseen. En ole hakenut uuteen virkaan, jossa palkan taso olisi määritelty Loviisassa maksettua palkkaani alemmas. Nimikemuutoksen ja virantoimitusvelvollisuuden muutoksen yhteydessä työnantaja ei ole ottanut esiin tehtäväkohtaisen palkan alentamista tehtävämuutoksen vuoksi. Viime vuoden lopussa vastuualuejohtajan kanssa käydyssä puhelinkeskustelussa olen antanut suostumuksen ylihammaslääkärin tehtävässä toimimiseen. Oikaisuvaatimuksen tekijän ja vastuualuejohtajan kesken käytiin keskustelua puhelimitse ja sähköpostitse siitä, että palkka nousisi, kun vastuualue laajenee. Asiaan oli tarkoitus palata myöhemmin. Henkilöstöjohtaja oli todennut vastuualuejohtajalle, että henkilöstön siirtosopimusta valmisteltaessa on linjattu, että palkkoja ei tarkisteta ennen kuin saadaan harmonisaatiosuunnitelma tehtyä ja tarvittaessa korotukset maksetaan takautuvasti, jos tehtävien vaativuuden arviointi muuttuu. Aiemmin Askolan vastaavana hammaslääkärinä toimineen hammaslääkärin tehtäväkohtaista palkkaa tullaan alentamaan, koska osa hänen tehtävistään on siirtynyt minulle. Askolan vastaavana

hammaslääkärinä työskennelleen hammaslääkärin tehtäväkohtaisen palkan alentamisesta on keskusteltu vasta saatuaani kutsun kuulemiseen, joka pidettiin 24.4.2023.

Hyvinvointialueiden yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausluvun 10 §:n perusteella, jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Tehtäväkohtaista palkkaa voidaan alentaa siis vain, jos viranhaltijan tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti. Se, että työnantaja on määritellyt tehtäväkohtaisen palkan nykyistä tehtäväkohtaista palkkaa alemmaksi, ei oikeuta tehtäväkohtaisen palkan alentamiseen, ellei tehtävien vaativuudessa ole tapahtunut olennaista muutosta.

Vaikka Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella tulosityksikköpäälliköllä on viime kädessä vastuu suun terveydenhuollosta, sillä ei ole vaikutusta minun työtehtäviini eikä kyseessä ole olennainen muutos tehtävien vaativuudessa. Loviisan johtavana hammaslääkärinä asemani organisaatiossa oli palveluvastaava tai muu lähiesihenkilö. Loviisan johtavana hammaslääkärinä minulla oli vastuullani kuusi suoraa alaista, ja heistä yhdellä oli noin 10 omaa alaista. Vastuullani oli kaksi hammashoitola, suun terveydenhuollon potilastietojärjestelmän pääkäyttäjä, suun terveydenhuollon laskutus ja raportointi, talouden seuranta, laskujen hyväksyminen, kilpailutukset, erikoishammaslääkäriyhteistyö, suunnittelu, kehittäminen, rekrytointi ja perehdytys, opiskelijoiden ohjaus sekä potilastöitä kolmena päivän viikossa. Hallinnollisiin tehtäviin käytin noin 40 % työajasta ja klinisiin tehtäviin noin 60 % työajastani.

Itä-Uudenmaan itäisen alueen ylihammaslääkärinä minulla on vastuullani 9 suoraa alaista. Kaikki vakanssit eivät ole täynnä, mutta osaa vakansseista hoitaa ostohammaslääkäri, mikä lisää työn vaativuutta, kun tekijät vaihtuvat jatkuvasti. Vastuullani on terveydenedistämisen ja suuhygienistipilotti, viisi hammashoitola sekä kaksi potilastietojärjestelmää, joista toisessa olen edelleen pääkäyttäjänä. Hoidan itäisellä alueella suun terveydenhuollon laskutuksen ja raportoinnin, talouden seurannan, laskujen hyväksymisen, kilpailutukset ja erikoishammaslääkäriyhteistyön. Tehtävääni kuuluu suunnittelu ja kehittäminen yhdessä muiden alueen suun terveydenhuollon johtajien kanssa. Lisäksi vastuullani on rekrytointi ja perehdytys sekä opiskelijoiden ohjaus. Olen tehnyt klinistä potilastyötä toistaiseksi kolme päivää viikossa, mutta sen osuus työajastani vähenee 1-2 päivään johtuen virantoimitusvelvollisuuteni laajentumisesta.

Kliinistä työtä tekevän hammaslääkärin säännöllisen työajan ansiot muodostuvat varsinaisen palkan lisäksi toimenpidepalkkioista, joiden osuus säännöllisen työajan ansioista on huomattava. Kliinisen työn vähentymisestä aiheutuu ansioiden alentuminen, ellei niitä tehtävien muuttuessa kompensoida. Lääkärisopimuksen liitteen 2 1 §:n soveltamisohjeessa on todettu, että esimiesasemassa olevan palkan pitää olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Palkkaa verratessa huomioidaan esimiehen ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen lisäksi säännölliseltä työajalta maksettavat ansiot. Toimenpidepalkkioiden kompensointi esihenkilötehtävissä velvoittaa työantajaa.

Ylihammaslääkärin tehtävästä laaditun tehtäväkuvan mukaan ylihammaslääkäri vastaa alueensa tiimien johtamisesta ja toiminnan sujuvuudesta yhdessä palveluvastaavan kanssa. Ylihammaslääkärin työn tärkeä osa on myös yksikön toiminnan kehittäminen ja talouden seuranta. Ylihammaslääkäri tekee tiivistä yhteistyötä suun terveydenhuollon tulosityksikköpäällikön ja muiden esimiesten kanssa. Hallinnollisen työn osuus on yli 50 % ja kliinisen työn osuus sovitaan erikseen alueen koon ja tarpeen mukaan.

Tehtäväkuvauksen mukaan keskeisimmät asiakokonaisuudet ovat:

1. Suun terveydenhuollon toimintayksikön palvelujen suunnittelu, kehittäminen ja laadun varmistaminen (hammaslääkäreiden sijoittelu, koordinointi, rekrytointi ja perehdytys)

2. Hammaslääkäreiden lähiesihenkilönä toimiminen ja siihen liittyvä henkilöstöhallinto
3. Talouden suunnittelu ja seuranta omien yksiköiden osalta
4. Suun terveydenhuollon johtoryhmän jäsenenä toimiminen, muu yhteistyö palveluvastaavan, tulosyksikköpäällikön, muiden esimiesten ja yhteistyötahojen kanssa
5. Mahdollinen kliininen työ < 50 % työajasta
6. Oman ammatillisen osaamisen kehittäminen

Työnantajalla ei ole Lääkärisopimuksen ja HYVTES:n mukaista perustetta laskea palkkaani, koska tehtävieni vaativuus ei ole alentunut olennaisesti, pikemmin niiden vaativuus on lisääntynyt aiempaan verrattuna. Työnantaja on tehnyt päätöksen viranhoitovelvollisuuden laajentamisesta, mikä on ristiriidassa sen kanssa, että tehtävien vaativuus laskisi.

Suun terveydenhuollossa hammaslääkärin hallinnollinen työ on vaativampaa kuin pelkkä kliininen potilastyö ja vaatii perehtyneisyyttä ja osaamista. Hallinnollisen työn lisääntyessä palkan pitäisi pikemminkin nousta kuin laskea. Nykyisistä ylihammaslääkäreistä yksi on työskennellyt aiemmin ylihammaslääkärinä, yksi vastaavana hammaslääkärinä ja yksi johtavana hammaslääkärinä, mutta kaikki ovat tehneet keskenään samankaltaista työnkuvaa. Työn vaativuutta ei voidakaan arvioida nimikkeen perusteella, vaan tarkastelussa tulee olla työn sisältö ja sen vaativuus. Esihenkilöni, jotka tuntevat henkilöstöhallintoa paremmin työnkuvani, ovat esittäneet, ettei palkkaani alennettaisi, mutta tosiasiallinen ratkaisu on tehty henkilöstöhallinnossa.

Olen tehnyt oikaisuvaatimuksen viranhaltijapäätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaisesti. Kiinnittäisin kuitenkin huomiota siihen, että kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 50 § 2 momentin mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä edellä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai sen alayhdistyksessä.

26.5.2023

Laura Saarioinen